

## Verhaltenskodex / Code of Conduct der Westfleisch-Gruppe, Münster

- Stand Dezember 2022 -

Der nachfolgende Verhaltenskodex beschreibt das Leitbild für die Westfleisch-Gruppe und gibt als „Code of Conduct“ vor, wie wir in unserem Unternehmen zusammenarbeiten wollen. Als Unternehmen der Westfleisch-Gruppe gelten alle Unternehmen, an denen die Westfleisch SCE mbH unmittelbar oder mittelbar mit mindestens 50,1 Prozent beteiligt ist.

Der Kodex fasst wichtige Grundregeln des Umgangs miteinander zusammen, die für uns alle bereits heute selbstverständlich und verbindlich sind. Zugleich bietet er eine Orientierung für alle Mitarbeiter, Führungskräfte und Organe unseres Unternehmens und signalisiert gegenüber Kunden, Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit, wie wir unser Miteinander gestalten und leben wollen.

Für das Erreichen dieser Ziele ist die persönliche Verantwortung aller Mitarbeiter, Führungskräfte und Organe, Transparenz, ethisch und gesetzeskonformes Verhalten von besonderer Bedeutung.

### **Präambel**

Wir bei Westfleisch handeln im Gesamtinteresse des Unternehmens. Das Miteinander ist von Toleranz, Offenheit, gegenseitiger Wertschätzung, Glaubwürdigkeit, Ehrlichkeit und Integrität geprägt. Rechts- und Regeltreue (Compliance) ist ein fester Bestandteil der Unternehmenspolitik. Durch unser Handeln übernehmen wir eine besondere Verantwortung für die Gesellschaft und die Umwelt. Wir setzen uns aktiv für eine nachhaltige Entwicklung ein, was durch die Unterstützung der zehn Prinzipien des United Nations Global Compact zum Ausdruck kommt. Wir bei Westfleisch bekennen uns u.a. zu der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen sowie zu den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Konkrete Regeln sind bei uns in Richtlinien und Konzernvereinbarungen klar formuliert, die für alle Mitarbeiter bindend sind. Bei Verstößen gegen diese Richtlinien und Vereinbarungen haben die Mitarbeiter mit Konsequenzen im Rahmen der betrieblichen und gesetzlichen Regelungen zu rechnen.

-----

## ***Worauf wir achten wollen***

*Kernelemente des Westfleisch-Verhaltenskodex*

### **1. Einhaltung von Recht und Gesetz**

Wir befolgen Gesetze und Vorschriften als Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns und achten jederzeit die geltenden rechtlichen Verbote und Pflichten.

### **2. Gleichbehandlung**

Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

### **3. Nicht-Diskriminierung**

Wir setzen uns für Chancengleichheit ein und unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung von Mitarbeitern, bei Beförderungen sowie bei Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen sowie im täglichen Umgang miteinander. Die Mitarbeiter bei Westfleisch werden ausschließlich auf Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer fachlichen Fähigkeiten eingestellt und gefördert.

### **4. Arbeitszeiten und gesetzliche Löhne**

Wir beachten die geltenden Regelungen zur Arbeitszeit. Wir erfüllen den Anspruch unserer Mitarbeiter auf angemessene Entlohnung und beachten die geltenden betrieblichen und gesetzlichen Bestimmungen. Entlohnung und sonstigen Leistungen entsprechen dabei mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen Bestimmungen.

### **5. Menschenrechte**

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir respektieren Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeiter und Dritter. Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit sowie Sklaverei sowie jede Form der Ausbeutung ab und achten auf eine strikte Einhaltung von entsprechenden Gesetzen.

### **6. Koalitionsfreiheit**

Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden. Die enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern ist ein wesentlicher Bestandteil der Unternehmenspolitik.

### **7. Arbeits- und Gesundheitsschutz**

Die Sicherheit und die Gesundheit der Mitarbeiter sind für uns als Unternehmensziel von herausragender Bedeutung. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe. Wir befolgen strikt die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Wir haben gemäß DIN EN ISO 45001 ein Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz implementiert. Dies beinhaltet die Bereiche Risikobewertung, Risikominimierung, eine systematische und vollständige Beschreibung der Prozessabläufe, die Identifizierung von Anforderungen und ihre effektive Umsetzung sowie eine regelmäßige Überwachung und Bewertung.

## **8. Verbot von bestimmten Handlungen durch Sicherheitskräfte**

Einsätze von Sicherheitskräften, die das Verbot der Folter missachten, Leib oder Leben verletzen oder die Vereinigungs- und Koalitionsfreiheit beeinträchtigen, werden von uns nicht geduldet.

## **9. Nachhaltiger Umweltschutz und Schutz von Lebensgrundlagen**

Nachhaltiger Umweltschutz ist für uns ein aufrichtiges Unternehmensziel. Wir achten darauf, dass alle negativen Auswirkungen auf die Umwelt so gering wie möglich gehalten werden. Bei der Herstellung von Produkten achten wir bei der Verwendung von Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe auf die strikte Einhaltung u.a. von umweltbezogenen Verboten und unterbinden Verstöße gegen das Umweltabkommen zur Verhütung der Meeresverschmutzung sowie gegen missbräuchliche Nutzung bestimmter lebendiger organischer Stoffe (Stockholmer Übereinkommen, Minemeta-Übereinkommen). Wir unterbinden die nicht sachgerechte Handhabung, Lagerung, Entsorgung, Ausfuhr, Einfuhr von Abfällen nach dem PoPs Übereinkommen und dem Basler Übereinkommen. Im Hinblick auf das Wohl der künftigen Generationen ist es unser Anliegen, verantwortungsvoll mit den natürlichen Ressourcen Wasser, Luft und Boden umzugehen.

## **10. Fairer Wettbewerb und Korruption**

Wir stehen für einen fairen Wettbewerb und halten uns strikt an die Vorgaben des Kartellrechts. Wettbewerbsbeschränkende Vereinbarungen wie Preis- oder Kartellabsprachen mit Wettbewerbern, Lieferanten oder Kunden, werden nicht geduldet. Wir lehnen jede Art der Korruption strikt ab. Mitarbeiter sind dazu angehalten, jegliche Vergünstigungen, welche zur Beeinflussung von geschäftlichen Entscheidungen führen könnten, weder anzubieten noch anzunehmen.

## **11. Sonstiges Verhalten**

Wir tolerieren darüber hinaus kein Verhalten oder Unterlassen, welches unmittelbar geeignet ist, in besonders schwerwiegender Weise eine der vorgenannten geschützten Rechtsposition zu beeinträchtigen und dessen Rechtswidrigkeit bei verständiger Würdigung aller in Betracht kommenden Umstände offensichtlich ist.

-----

### **Beschwerdeverfahren und Ansprechpartner**

Zur Klärung aller Fragen und Unsicherheiten stehen alle Vorgesetzten, Abteilungsleiter, Standortleiter und die Konzernleitung zur Verfügung. Alle Mitarbeiter und auch Dritte haben so Gelegenheit, mögliche Verstöße oder Hinweise darauf zu melden.

Zusätzlich haben wir eine externe, neutrale Beschwerde- und Anlaufstelle bei einem Rechtsanwalt (Ombudsmann) eingerichtet. Der Ombudsmann unterliegt der Verschwiegenheit, Beschwerden und Hinweise können dort auch anonym abgegeben werden.

### **Kontaktdaten:**

Ombudsmann für die Westfleisch-Unternehmensgruppe

Dr. Carsten Thiel von Herff, LL.M.

Externer Rechtsanwalt

Telefon: + 49 521 55 7 333 0

Mobil: + 49 151 58 23 03 21

E-Mail: [ombudsmann@thielvonherff.com](mailto:ombudsmann@thielvonherff.com)

Web: [www.report-tvh.com](http://www.report-tvh.com)

Postadresse:

Thiel von Herff Rechtsanwälte

Loebellstrae 4, 33602 Bielefeld