

A Westfleisch csoport magatartási kódexe / Code of Conduct, Münster

Az alábbi magatartási kódex leírja a Westfleisch csoport vezérelvét, és mint „Code of Conduct” meghatározza, hogyan kívánunk együtt dolgozni vállalatunkban. A Westfleisch csoporthoz tartozónak minősül minden olyan vállalat, amelyben a Westfleisch SCE mbH közvetlenül vagy közvetve legalább 50,1 százalékos részesedéssel rendelkezik.

A kódex az egymással való bánásmód fontos alapszabályait foglalja össze, amelyek már ma is magától értetődőek és kötelezőek mindannyiunk számára. Ugyanakkor iránymutatást nyújt vállalatunk minden alkalmazottja, vezetője és szervezeti egysége számára, valamint jelzi az ügyfeleknek, üzleti partnereknek és a nyilvánosságnak, hogyan kívánjuk alakítani és megélni együttműködésünket.

Ezen célok eléréséhez különösen fontos az összes alkalmazott, vezető és szervezeti egység személyes felelőssége, az átláthatóság, az etikus és jogkövető magatartás.

Preambulum

Mi a Westfleischnél a vállalat általános érdekeit szem előtt tartva cselekszünk. Az egymáshoz való viszonyt a tolerancia, a nyitottság, a kölcsönös megbecsülés, a hitelesség, a becsületesség és a tisztesség jellemzi. A jog- és szabálykövető magatartás (compliance) a vállalati politika szerves részét képezi. Tevékenységünkkel különleges felelősséget vállalunk a társadalomért és a környezetért. Aktívan szerepet vállalunk a fenntartható fejlődés előmozdításában, ami az ENSZ Globális Megállapodás tíz alapelveinek támogatásában nyilvánul meg. A Westfleischnél elköteleztettek vagyunk többek között az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapvető munkaügyi normái mellett.

A konkrét szabályokat egyértelműen megfogalmazzuk az irányelveinkben és a vállalatcsoport megállapodásaiban, amelyek minden alkalmazottra nézve kötelező érvényűek. Ezen irányelvek és megállapodások megsértése esetén a munkavállalóknak a vállalati és jogi szabályozás keretein belül számolniuk kell a következményekkel.

Amire figyelmet kívánunk szentelni

A Westfleisch magatartási kódexének fő elemei

1. A törvényesség és a rend tiszteletben tartása

A gazdaságilag felelős magatartás alapelveként betartjuk a törvényeket és előírásokat, továbbá mindenkor tiszteletben tartjuk a vonatkozó jogi tilalmakat és kötelezettségeket.

2. Egyenlő bánásmód

Minden munkavállalót egyenlően kezelünk, nemtől, kortól, bőrszíntől, kultúrától, etnikai hovatartozástól, szexuális irányultságtól, fogyatékoságtól, vallási hovatartozástól vagy világnézettől függetlenül.

3. Megkülönböztetés tilalma

Elköteleztünk vagyunk az esélyegyenlőség mellett, és megakadályozzuk a diszkriminációt a munkaerő-felvétel, az előléptetés, a képzés és továbbképzés, valamint a mindennapi érintkezés során. A Westfleisch alkalmazottait kizárólag képzettségük és szakmai képességeik alapján veszik fel és léptetik elő.

4. Munkaidő és törvényes bérek

Betartjuk a munkaidőre vonatkozó hatályos előírásokat. Eleget teszünk alkalmazottaink megfelelő díjazásra vonatkozó igényének, és betartjuk a vonatkozó vállalati és jogi előírásokat.

A javadalmazás és egyéb juttatások legalább a vonatkozó nemzeti és helyi szabályozásokkal összhangban vannak.

5. Emberi jogok

Tiszteletben tartjuk a nemzetközileg elismert emberi jogokat, és támogatjuk azok betartását. Tiszteletben tartjuk alkalmazottaink és harmadik felek személyiségi jogait. Elutasítjuk a kényszermunka, a gyermekmunka és a rabszolgaság minden formáját, valamint a kizsákmányolás minden formáját, és biztosítjuk a vonatkozó törvények szigorú betartását.

6. Egyesülési szabadság

Elismerjük minden munkavállaló azon jogát, hogy a nemzeti szabályozás keretein belül demokratikus alapon szakszervezeteket és munkavállalói érdekképviseleti szerveket alakítson. A munkavállalói képviselőkkel való szoros és bizalom alapuló együttműködés a vállalat politikájának alapvető része.

7. Munka- és egészségvédelem

Vállalati célként kiemelten fontos számunkra munkatársaink biztonsága és egészsége. A munkahelyi biztonság és egészségvédelem minden működési folyamat szerves részét képezi. Szigorúan betartottuk a munka- és egészségvédelemre vonatkozó előírásokat. A DIN EN ISO 45001 szabványnak megfelelő munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi irányítási rendszert vezetünk be. Ez magában foglalja a kockázatértékelés, a kockázatminimalizálás, a folyamatok szisztematikus és teljes leírása, a követelmények meghatározása és hatékony végrehajtása, valamint a rendszeres ellenőrzés és értékelés területeit.

8. A biztonsági erők meghatározott intézkedéseinek tilalma

Nem tűrjük a biztonsági erők olyan alkalmazását, amely megsérti a kínzás tilalmát, életet vagy testi épséget sért, vagy beavatkozik az egyesülési és szakszervezeti szabadságba.

9. Fenntartható környezetvédelem és a megélhetés védelme

A fenntartható környezetvédelem őszinte vállalati célunk. Gondoskodunk arról, hogy a környezetre gyakorolt negatív hatások a lehető legkisebbek legyenek. A termékek gyártása során szigorúan betartjuk a környezetvédelmi tilalmakat, többek között a nyersanyagok, segédanyagok és üzemi anyagok felhasználása során; továbbá megakadályozzuk a tengerszennyezés megelőzéséről és egyes élő szerves anyagokkal való visszaélés elleni küzdelemről kötött környezetvédelmi egyezmény (Stockholmi Egyezmény, Minamata Egyezmény) megsértését. Megakadályozzuk a hulladékok nem megfelelő kezelését, tárolását, ártalmatlanítását, kivitelét és behozatalát a PoPs Egyezmény és a Bázeli Egyezmény értelmében. A jövő nemzedékek jólétét szem előtt tartva a víz, a levegő és a talaj természeti erőforrásait felelősségteljesen használjuk.

10. Tisztességes verseny és korrupció

Kiállunk a tisztességes verseny mellett, és szigorúan betartjuk a trösztellenes törvények követelményeit. A versenyt korlátozó megállapodásokat, például a versenytársakkal, beszállítókkal vagy ügyfelekkel kötött ár- vagy kartellmegállapodásokat nem toleráljuk. A korrupció minden formáját szigorúan elutasítjuk. Az alkalmazottnak tilos olyan juttatásokat felajánlani vagy elfogadni, amelyek befolyásolhatják az üzleti döntéseket.

11. Egyéb viselkedésmódok

Továbbá nem tűrünk el semmilyen olyan magatartást vagy mulasztást, amely közvetlenül alkalmas arra, hogy a fent említett védett jogállások valamelyikét különösen súlyosan sértse, és amelynek jogellenessége az összes figyelembe vett körülmény észszerű mérlegelése alapján nyilvánvaló.

Panaszkezelési eljárás és kapcsolattartók

Minden felettes, osztályvezető, telephelyvezető és a vállalatcsoport vezetése rendelkezésre áll, hogy tisztázza a felmerülő kérdéseket vagy bizonytalanságokat. Így minden alkalmazottnak és harmadik félnek is lehetősége van arra, hogy jelentse az esetleges jogsértéseket vagy az arra utaló jeleket.

Ezenkívül létrehoztunk egy külső, semleges panaszkezelési és ügyintézési pontot egy ügyvéddel (ombudsman). Az ombudsmanra titoktartási kötelezettség vonatkozik, a panaszok és megjegyzések névtelenül is benyújthatók.

Kapcsolatfelvétel:

A Westfleisch vállalatcsoport ombudsmanja

Dr. Carsten Thiel von Herff, LL.M.

Külső ügyvéd

Telefon: + 49 521 55 7 333 0

Mobil: + 49 151 58 23 03 21

E-mail-cím: ombudsmann@thielvonherff.com

Web: www.report-tvh.com

Levelezési cím:

Thiel von Herff Rechtsanwälte

Loebellstrae 4, 33602 Bielefeld