

Münster'de Yerleşik Westfleisch Grubunun Davranış Kodeksi / Code of Conduct

Aşağıdaki davranış kodeksi Westfleisch Grubu için bir kılavuz niteliğindedir ve "Code of Conduct" olarak şirketimiz bünyesinde nasıl çalışmak istediğimizi ortaya koyar. Westfleisch SCE mbH'nin doğrudan veya dolaylı olarak en az %50,1 hisse sahibi olduğu bütün şirketler Westfleisch Grubu şirketleridir.

Bu kodeks, kendi aramızdaki ilişkilerin önemli temel kurallarını bir araya getirir ve bu kurallar zaten bugün bile elbette uygulanmakta ve bağlayıcı olan kurallardır. Aynı zamanda da şirketimizin bütün çalışanları, yöneticileri ve organları için de bir yol göstericidir ve müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve kamuoyuna birlikteliğimizi nasıl yapılandırmak ve yaşamak istediğimizi gösterir.

Bu hedeflere ulaşmak bakımından bütün çalışanların, yöneticilerin ve organların kişisel sorumluluk bilinci, şeffaflık, etik ve yasalara uygun davranışlar özel bir öneme sahiptir.

Giriş

Bizler Westfleisch bünyesinde şirketin genel çıkarları doğrultusunda hareket ederiz. Birlikteliğimizin baskın nitelikleri tolerans, açıklık, karşılıklı saygı, inandırıcılık, dürüstlük ve tutarlılıktır. Hukuka ve kurallara riayet (Compliance) şirket politikamızın ayrılmaz bir parçasıdır. Davranışlarımızla toplum ve çevre için özel bir sorumluluk üstlenmekteyiz. Sürdürülebilir bir gelişme için etkin olarak caba sarf ediyoruz, ki bu da Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin on ilkesine verdiğimiz destekte ifadesini bulmaktadır. Bizler Westfleisch'ta Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ne ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel çalışma standartlarına inanıyoruz.

Somut kurallar bütün çalışanlar için bağlayıcı olan yönergeler ve grup anlaşmalarıyla net bir şekilde belirlenmiştir. Bu yönerge ve anlaşmaların ihlal edilmesi durumunda şirket içi ve yasal düzenlemeler uyarınca çalışanlarımızı bekleyen sonuçlar vardır.

Nelere dikkat etmeliyiz?

Westfleisch Davranış Kodeksinin Temel Elemanları

1. Hukuka ve Kanunlara Uyuma

Temel bir prensip olarak ekonomik bakımdan sorumluluk bilinciyle hareket etme prensibiyle kanunlara ve mevzuatlara riayet ediyor ve yürürlükteki hukuki yasaklara ve yükümlülöklere her zaman dikkat ediyoruz.

2. Eşit Muamele

Cinsiyetlerine, yaşlarına, ciltlerinin rengine, kültürlerine, etnik kökenlerine, cinsel kimliklerine, engellerine, dini aidiyetlerine veya dünya görüşlerine bakılmaksızın bütün çalışanlara eşit muamele ediyoruz.

3. Ayrımcılık Yapmama

Fırsat eşitliğinden yanayız ve istihdamda, terfide ve çalışanlarımıza sunulan eğitim olanaklarında ve kendi aramızda günlük ilişkilerde ayrımcılığa izin vermiyoruz. Westfleisch'ta çalışanlar yalnızca yetkinlikleri ve mesleki becerileri esas alınarak istihdam edilmekte ve terfi ettirilmektedirler.

4. Çalışma Süreleri ve Yasal Ücretler

Çalışma sürelerine ilişkin temel kurallara riayet ediyoruz. Çalışanlarımızın uygun bir ücret alma haklarının gereğini yerine getiriyor ve yürürlükteki şirket içi ve yasal düzenlemelere dikkat ediyoruz. Bu bağlamda ücret politikamız ve sağlanan diğer avantajlar en az ulusal ve yerel düzenlemelere uygundur.

5. İnsan Hakları

Dünya çapında kabul görmüş insan haklarına saygılıyız ve bunlara uyulmasına destek oluyoruz. Çalışanlarımızın ve üçüncü kişilerin kişisel haklara saygılıyız. Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğinin ve köleliğin her türünü ve sömürünün her türünü reddediyoruz ve bu konulardaki kanunlara sıkı sıkıya uymaya dikkat ediyoruz.

6. Örgütlenme Özgürlüğü

Bütün çalışanların iç hukuktaki düzenlemeler çerçevesinde demokratik bir temelde sendikalar ve işçi temsilcilikleri tesis etme hakkını tanıyoruz. İşçi temsilcileriyle sıkı ve güven dolu bir işbirliği şirket politikamızın temel bir unsurudur.

7. İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı

Çalışanların güvenliği ve sağlığı bir şirket hedefi olarak bizim için olağanüstü bir öneme sahiptir. İş güvenliği ve çalışanların sağlığı bütün işletme akışlarına eklenmiş bir unsurdur. İş güvenliği ve işçi sağlığına ilişkin mevzuata harfiyen uyuyoruz. DIN EN ISO 45001 uyarınca bir İşyerinde Güvenlik ve Sağlık Yönetim Sistemi hayata geçirmiş bulunuyoruz. Bu sistem risk değerlendirmesi, risk minimizasyonu, proses akışlarının sistemli ve eksiksiz tarifi, gerekliliklerin tespiti ve etkili bir şekilde uygulanması ve düzenli takip ve değerlendirme gibi alanları içermektedir.

8. Güvenlik Güçleri için Geçerli Belli Bazı davranış Yasakları

Güvenlik güçlerinin işkence yaşağını dikkate almayacak, insan sağlığı ve bütünlüğüne zarar verecek veya örgütlenme ve toplanma özgürlüklerine engel olacak şekilde görevlendirilmesine müsamaha gösterilmemektedir.

9. Sürdürülebilir Çevre Koruma ve Yaşam Esaslarının Korunması

Sürdürülebilir bir çevre koruması şirketimizin samimiyetle üzerinde durduğu bir hedeftir. Çevre üzerindeki bütün olumsuz etkilerin mümkün mertebe düşük tutulmasına dikkat ediyoruz. Ürünlerimizin üretiminde hammadde, yardımcı madde ve işletme maddesi kullanımında çevreyle ilgili olanlar başta olmak üzere yasaklara sıkı sıkıya uymaya dikkat ediyor ve denizlerin kirlenmesinin ve canlı organik maddelerin suiistimal derecesinde kullanımının önlenmesine yönelik çevre anlaşmasının (Kalıcı Organik Kirleticilere İlişkin Stokholm Sözleşmesi - KOKS) ihlal edilmesine meydan vermiyoruz. KOKS ve Basel Sözleşmesi hükümleri uyarınca atıklara profesyonelce olmayan bir şekilde muamele edilmesine, bunların yine aynı şekilde depolanmasına, bertaraf edilmesine, ithal ve ihraç edilmesine mani oluyoruz. Gelecek kuşakların esenliği bakımından arzumuz doğal su, hava ve toprak kaynaklarının sorumluluk bilinciyle kullanılmasıdır.

10. Adil Rekabet ve Yolsuzluk

Adil bir rekabetten yanayız ve tekel hukukunun gereklerine sıkı sıkıya uyuyoruz. Rakipler, tedarikçiler veya müşterilerle fiyat veya tekel anlaşmaları gibi rekabeti kısıtlayıcı anlaşmalara müsamaha göstermiyoruz. Yolsuzluğun her türünü kesinlikle reddediyoruz. Çalışanlarımızdan, ticari kararları etkileyebilecek olan hiçbir ayrıcalığı teklif ve kabul etmemeleri beklenmektedir.

11. Diğer Davranışlar

Bunların dışında yukarıda belirtilen koruma altına aldığımız hukuki pozisyonu ciddi bir şekilde zora sokabilecek olan ve söz konusu olabilecek olan bütün koşullar altında makul bir değerlendirme ile hukuka aykırılığı bariz olan hiçbir davranışa veya ihmale hoşgörü göstermiyoruz.

Şikayet süreçleri ve muhataplar

Sormak istedikleriniz veya emin olmadığınız hususlar varsa bütün amirleriniz, departman müdürleriniz, tesis müdürleriniz ve şirketler grubunun yönetimi bunları açıklığa kavuşturmaya hazırdır. Böylelikle bütün çalışanlarımız ve hatta üçüncü kişiler muhtemel ihlalleri veya ihlal şüphelerini bildirme olanağına sahiptirler.

Ayrıca şirket dışından bir avukatla birlikte tarafsız bir şikayet ve başvuru kurumu tesis ettik (ombudsmanlık). Bu ombudsman gizlilik yükümlülüğüne tabi olup buraya şikayetler ve ihbarlarınız için kimlik bilgilerinizi vermek zorunda kalmadan da başvurabilirsiniz.

İletişim Bilgileri:

Westfleisch Şirketler Grubu Ombudsmanı

Dr. Carsten Thiel von Herff, LL.M.
Anlaşmalı Avukat

Telefon: + 49 521 55 7 333 0

Cep: + 49 151 58 23 03 21

E-posta: ombudsmann@thielvonherff.com

İnternet: www.report-tvh.com

Posta Adresi:

Thiel von Herff Rechtsanwältin
Loebellstrae 4, 33602 Bielefeld