

Kodeks ponašanja / Code of Conduct Westfleisch-grupa, Münster

Sledeći kodeks ponašanja opisuje vodilju Westfleisch-grupe i kao „Code of Conduct“ propisuje, kako trebamo u našem preduzeću da saradujemo. Preduzećem Westfleisch-grupe smatraju se sva preduzeća, u kojima društvo Westfleisch SCE mbH neposredno ili posredno drži vlasničke udele od najmanje 50,1 posto.

Kodeks prikazuje važna osnovna pravila međusobnih odnosa, koja su za sve nas već danas obavezna i koja se podrazumevaju. Istovremeno ovaj kodeks nudi orijentaciju za sve saradnike, rukovodioce i organe našeg preduzeća i kupcima, poslovnim partnerima i javnosti pokazuje način, na koji mi želimo da stvorimo i realizujemo naše zajedništvo.

Za postizanje tih ciljeva od posebnog je značaja lična odgovornost svih saradnika, rukovodioca i organa, kao i transparentnost, etičko ponašanje i ponašanje prema zakonima.

Preambula

Mi u firmi Westfleisch postupamo u interesu celokupnog preduzeća. Zajedništvo obeležavaju tolerantnost, otvorenost, međusobno poštovanje, verodostojnost, iskrenost i integritet. Poštivanje prava i pravila (Compliance) predstavlja čvrsti sastavni deo politike našeg preduzeća. Našim aktivnostima preuzimamo posebnu odgovornost za društvo i okoliš. Aktivno se zalažemo za dugoročni razvoj, a to se ogleda u podržavanju deset principa inicijative United Nations Global Compact. Mi u firmi Westfleisch prihvatamo i podržavamo Opštu izjavu o ljudskim pravima Ujedinjenih Nacija, kao i Središnje norme za rad Internacionalne organizacije za rad (ILO).

Konkretna pravila su jasno opisana u našim smernicama i u sporazumima koncerna, koji su obavezujući za sve saradnike. U slučaju kršenja ovih smernica i sporazuma dotični saradnici moraju da računaju sa posledicama u okviru pogonskih i zakonskih odredaba.

Na šta želimo obratiti pažnju

Centralni elementi Westfleisch-kodeksa ponašanja

1. Poštovanje prava i zakona

Mi poštujemo zakone i propise kao osnovne principe ekonomski odgovornih aktivnosti i u svakom trenutku sledimo važeće pravne zabrane i obaveze.

2. Jednaki tretman

Mi se odnosimo prema svim saradnicima jednako, bez obzira na pol, godine života, boju kože, kulturu, etničko poreklo, seksualni identitet, hendikep, pripadnost nekoj religiji ili svetonazoru.

3. Ne-diskriminacija

Zalažemo se za jednakost šansi i onemogućavamo diskriminaciju prilikom zapošljavanja saradnika, prilikom unapređenja i prilikom mera obrazovanja i dokvalifikacije, kao i u svakodnevnom međusobnom odnosu. Saradnici u firmi Westfleisch zapošljavaju se i unapređuju isključivo na osnovu svoje kvalifikacije i svojih profesionalnih sposobnosti.

4. Radna vremena i zakonske plate

Mi poštujemo važeće regulacije u pogledu radnog vremena. Ispunjavamo pravo naših saradnika na primerene naknade za rad i obraćamo pažnju na važeće pogonske i zakonske odredbe. Naknade za rad i druga davanja pritom minimalno odgovaraju odgovarajućim nacionalnim i lokalnim odredbama.

5. Ljudska prava

Mi poštujemo internacionalno priznata ljudska prava i potpomažemo njihovom pridržavanju. Respektujemo prava ličnosti naših saradnika i trećih lica. Odbijamo svaki oblik prisilnog i dečijeg rada, kao i ropstvo i svaku vrstu izrabljivanja, i pazimo na strogo poštovanje odgovarajućih zakona.

6. Sloboda stvaranja koalicije

Mi priznajemo pravo svih saradnika da osnivaju sindikate i udruženja zaposlenika na demokratskoj osnovi u okviru interno državnih regulacija. Uska i poverljiva saradnja sa zastupnicima zaposlenika predstavlja bitni sastavni deo politike preduzeća.

7. Zaštita na radu i zaštita zdravlja

Bezbednost i zdravlje saradnika su za nas kao cilj preduzeća od izvanrednog značaja. Zaštita na radu i zaštita zdravlja predstavljaju integralni sastavni deo svih tokova u preduzeću. Strogo se pridržavamo svih propisa u pogledu zaštite na radu i zaštite zdravlja. U skladu sa normom DIN EN ISO 45001 uveli smo sistem menadžmenta za bezbednost i zdravlje na radnom mestu. Ovaj sistem sadrži područja ocene rizika, minimiziranja rizika, sistematski i celovit opis procesnih tokova, identifikacije zahteva i njihove efikasne realizacije, područje redovnog nadzora i ocenjivanja.

8. Zabrana određenih aktivnosti od strane osoba zaduženih za sigurnost

Aktivnosti osoba zaduženih za sigurnost, koje krše zabranu mučenja, narušavaju život i zdravlje ili slobodu udruživanja i stvaranja koalicije, mi ne toleriramo.

9. Dugoročna zaštita okoliša i zaštita osnovica za život

Dugotrajna zaštita okoliša je za nas važan cilj preduzeća. obraćamo pažnju na to, da sve negativne posledice za okoliš ostanu što manje. Prilikom izrade proizvoda u okviru upotrebe sirovina, pomoćnih i pogonskih tvari pazimo na strogo poštovanje između ostalog ekoloških zabrana, te sprečavamo kršenje ekoloških sporazuma za prevenciju onečišćenja mora, kao i kršenje zloupotrebno korištenja određenih živih organskih tvari (Stockholmski sporazum, sporazum Minamata). Sprečavamo nestručno rukovanje, skladištenje, zbrinjavanje, izvoz i uvoz otpada, u skladu sa PoPs sporazumom i Baselskim sporazumom. U pogledu dobrobiti budućih generacija mi činimo napore, da odgovorno rukovodimo prirodnim resursima voda, vazduh i zemlja.

10. Pošteno takmičenje i korupcija

Zalažemo se za pošteno takmičenje i strogo se pridržavamo svih pravila kartelnog prava. Dogovore koji ograničavaju tržišno takmičenje, kao što su dogovorene cene ili kartelni dogovori sa konkurentima, dobavljačima i kupcima, ne tolerišemo. Strogo odbijamo svaku vrstu korupcije. Saradnike pozivamo da bilo koje beneficije, koje bi mogle da dovedu do uticanja na poslovne odluke, ne nude niti prihvataju.

11. Ostali postupci

Osim toga ne tolerišemo vršenje ili nevršenje aktivnosti, koje neposredno omogućuje da se na posebno težak način utiče na jednu od napred navedenih pravnih pozicija, i čiji protupravni karakter je očigledan pri uzimanju u obzir svih merodavnih okolnosti.

Postupak za pritužbe i kontakt osobe

Za razjašnjenje svih pitanja i nesigurnosti na raspolaganju stoje svi nadređeni, rukovodioci odeljenja, rukovodioci ispostava i rukovodstvo koncerna. Svi saradnici i sva treća lica tako imaju mogućnost da prijave moguće povrede ili naznake na takve povrede.

Uz to smo utemeljili spoljno neutralno mesto za pritužbe i prijem kod jednog advokata (poverenik). Poverenik ima obavezu čuvanja tajne, a pritužbe i napomene mogu tamo biti predate i u anonimnom obliku.

Kontakt podaci:

Poverenik za Westfleisch-grupu preduzeća

Dr. Carsten Thiel von Herff, LL.M.
Spoljni advokat

Telefon: + 49 521 55 7 333 0

Mobilini: + 49 151 58 23 03 21

E-mail: ombudsmann@thielvonherff.com

web: www.report-tvh.com

Poštanska adresa:

Thiel von Herff Rechtsanwälte
Loebellstrae 4, 33602 Bielefeld