

## Кодекс деловой этики / Code of Conduct группы Westfleisch, Мюнстер

В приведенном ниже кодексе деловой этики изложено философию группы Westfleisch, а посредством «Code of Conduct» определяется наше желание совместного сотрудничества в нашей компании. Компаниями группы Westfleisch считаются все компании, в капитале которых Westfleisch SCE mbH непосредственно или косвенно участвует с не менее чем 50,1 процентами доли.

В кодексе подытожены важные основные правила совместного взаимодействия, которые на сегодняшний день являются естественными и нормативными для всех нас. Вместе с этим он предлагает ориентацию для всех сотрудников, руководителей и органов нашей компании, а также сигнализирует клиентам, деловым партнерам и общественности о нашем намерении формировать совместное взаимодействие и сосуществование.

Для достижения этих целей особое значение имеют личная ответственность всех сотрудников, руководителей и органов, прозрачность, этичное и правомерное поведение.

### Преамбула

Мы, сотрудники Westfleisch, действуем в общих интересах компании. Взаимодействие характеризуется толерантностью, открытостью, взаимным уважением, доверительностью, честностью и порядочностью. Преданность соблюдению правовых и нормативных требований (комплаенс) является неотъемлемой частью политики компании. С помощью своих действий мы берем на себя особую ответственность за общество и окружающую среду. Мы активно выступаем за устойчивое развитие, что выражается в нашей поддержке десяти принципов Глобального договора Организации Объединенных Наций (United Nations Global Compact). Мы, сотрудники Westfleisch, признаем свою приверженность Всеобщей декларации прав человека Организации Объединенных Наций, а также основным трудовым нормам Международной организации труда (МОТ).

Конкретные правила четко сформулированы в директивах и соглашениях нашего концерна, которые должны в обязательном порядке соблюдаться всеми сотрудниками. В случае нарушения этих директив и соглашений сотрудники должны ожидать последствий в рамках производственных и правовых норм.

-----

## **Аспекты, на которые мы хотим обратить внимание**

*Основные элементы кодекса деловой этики Westfleisch*

### **1. Соблюдение прав и законов**

Мы соблюдаем законы и нормы в качестве основного принципа экономически ответственной деятельности, а также всегда выполняем условия действующих правовых запретов и обязательств.

### **2. Равное отношение**

Мы в равной степени относимся ко всем сотрудникам, независимо от пола, возраста, цвета кожи, культуры, этнического происхождения, сексуальной ориентации, инвалидности, вероисповедания или мировоззрения.

### **3. Недопущение дискриминации**

Мы выступаем за одинаковые возможности и недопущение дискриминации во время принятия новых сотрудников на работу, поощрения в обучении и мероприятиях по повышению квалификации, а также в повседневных совместных отношениях. Сотрудники компании Westfleisch нанимаются на работу и продвигаются на более высокие должности исключительно на основе их квалификации и профессиональных навыков.

### **4. Рабочее время и установленная законом заработная плата**

Мы соблюдаем действующие правила, касающиеся рабочего времени. Мы удовлетворяем права наших сотрудников на получение соответствующей оплаты труда и соблюдаем применимые производственные нормы и положения законодательства.

Оплата труда и другие пособия соответствуют при этом, по крайней мере, соответствующим национальным и местным правилам.

### **5. Права человека**

Мы уважаем признанные на международном уровне права человека и оказываем содействие в их соблюдении. Мы уважаем личные права наших сотрудников и третьих лиц. Мы отклоняем любые формы принудительного и детского труда, а также рабство и любые формы использования в корыстных целях и следим за строгим соблюдением соответствующих законов.

### **6. Свобода создания коалиций**

Мы признаем право всех сотрудников на создание профессиональных союзов и представительств рабочих и служащих на демократической основе в рамках внутригосударственного законодательства. Тесное и доверительное сотрудничество с представителями сотрудников является ключевой частью корпоративной политики.

### **7. Охрана труда и здоровья**

Безопасность и здоровье наших сотрудников имеют для нас первостепенное значение в качестве цели нашей компании. Охрана труда и здоровья являются интегральной частью всех производственных процессов. Мы строго соблюдаем нормативные положения по охране труда и здоровья. Мы реализовали систему управления охраной труда и техникой безопасности на рабочем месте в соответствии с DIN EN ISO 45001. Эта система включает в себя такие сферы, как оценку и минимизацию рисков, систематическое и полное описание протекания процессов, идентификацию требований и их эффективное соблюдение, а также регулярный мониторинг и анализ.

#### **8. Запрет на определенные действия сотрудников службы безопасности**

Мы не приемлем задействия сотрудников службы безопасности, которые нарушают запрет на истязание, нанесение телесных повреждений или причинение вреда здоровью, либо ограничение прав на создание общественных организаций или коалиций.

#### **9. Устойчивая охрана окружающей среды и защита источников существования**

Устойчивая охрана окружающей среды является для нас откровенной целью компании. Мы следим за тем, чтобы любое негативное влияние на окружающую среду сводилось к минимуму. Во время производства продукции, при использовании сырья, вспомогательных материалов и материалов производственного назначения мы внимательно следим за строгим соблюдением запретов, в частности тех, которые касаются экологии, а также препятствуем нарушению соглашения об охране окружающей среды и предотвращению загрязнения морской среды и злоумышленному использованию некоторых живых органических веществ (Стокгольмская конвенция, Минаматская конвенция о ртути). Мы не допускаем ненадлежащего обращения, хранения, утилизации, экспортирования, ввоза отходов в соответствии со Стокгольмской конвенцией о стойких органических загрязнителях и Базельской конвенцией. В расчете на благополучие будущих поколений, наша цель заключается в ответственном обращении с природными ресурсами, водой, воздухом и почвой.

#### **10. Честная конкуренция и коррупция**

Мы выступаем за честную конкуренцию и четко придерживаемся предписаний антимонопольного законодательства. Ограничивающие конкуренцию соглашения, как например, ценовые или картельные договоренности с конкурентами, поставщиками или клиентами, недопустимы. Мы категорически отвергаем коррупцию любого вида. Сотрудникам настоятельно рекомендуется не предлагать и не принимать никаких привилегий, которые могли бы повлиять на деловые решения.

#### **11. Прочее поведение**

Более того, мы не приемлем каких-либо действий или бездействия, которые способны непосредственно нанести особо серьезный ущерб одной из вышеупомянутых защищенных правовых позиций и противоправность которых очевидна при разумной оценке всех принимаемый во внимание обстоятельств.

-----

### **Порядок рассмотрения жалобы и контактные лица**

Для выяснения любых вопросов и неясностей доступны все начальники, руководители подразделений, руководители филиалов, а также руководство концерна. Все сотрудники, а также третьи лица имеют возможность сообщать о вероятных нарушениях или признаках нарушений.

Помимо этого, мы создали внешний нейтральный отдел жалоб/координационный центр, в котором можно воспользоваться услугами адвоката (омбудсмена). Омбудсмен обязан соблюдать служебную тайну, жалобы и информацию также можно подать анонимно.

#### **Date de contact:**

Омбудсмен группы компаний Westfleisch

Carsten Thiel von Herff, LL.M.

Внештатный адвокат

Телефон: + 49 521 55 7 333 0

Мобильный телефон: + 49 151 58 23 03 21

Адрес электронной почты: [ombudsmann@thielvonherff.com](mailto:ombudsmann@thielvonherff.com)

Веб-сайт: [www.report-tvh.com](http://www.report-tvh.com)

#### **Почтовый адрес:**

Thiel von Herff Rechtsanwälte

Loebellstrae 4

33602 Bielefeld