

## **Codul de conduită / Code of Conduct din cadrul Grupului Westfleisch, Münster**

Următorul cod de conduită prezintă principiile generale pentru Grupul Westfleisch și specifică felul în care dorim să colaborăm în cadrul companiei noastre. Compania a Grupului Westfleisch este considerată orice companie la care Westfleisch SCE mbH deține direct sau indirect o participație de cel puțin 50,1%.

Codul sintetizează regulile de bază în relațiile reciproce, reguli care, pentru noi toți, sunt deja de la sine înțelese și obligatorii. Codul oferă totodată o orientare pentru toți angajații, personalul de conducere și organismele companiei noastre și le transmite clienților, partenerilor de afaceri și publicului cum dorim să trăim și să interacționăm între noi.

Pentru a atinge acest obiectiv, sunt extrem de importante responsabilitatea individuală a tuturor angajaților, a personalului de conducere, a organismelor din companie precum și transparența și conduita etică și legală.

### **Preambul**

Noi, la Westfleisch, acționăm în interesul comun al companiei. Cooperarea noastră este marcată de toleranță, deschidere, apreciere reciprocă, încredere, onestitate și integritate. Respectarea legilor și a regulilor (conformitatea) este parte componentă a politicii companiei. Prin acțiunile noastre, ne asumăm o responsabilitate specială pentru societate și pentru mediu. Ne implicăm activ pentru o dezvoltare durabilă, ceea ce se exprimă prin susținerea celor zece principii exprimate în Pactul Global al ONU. Noi, la Westfleisch, ne angajăm printre altele să respectăm Declarația Universală a Drepturilor Omului precum și normele fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii (ILO).

La noi, regulile concrete sunt clar formulate în directive și în acordurile Grupului și sunt obligatorii pentru toți angajații. În cazul încălcării acestor directive și acorduri, angajații vor trebui să se confrunte cu consecințele acțiunilor lor, în cadrul normelor legale și ale companiei.

-----

## ***Ce avem în vedere***

*Elementele esențiale ale Codului de conduită Westfleisch*

### **1. Respectarea normelor și a legilor**

Respectăm legile și reglementările ca principiu de bază al unei acțiuni economice responsabile și ținem întotdeauna cont de interdicțiile și obligațiile legale în vigoare.

### **2. Tratamentul legal**

Tratăm în mod egal toți angajații, indiferent de sex, vârstă, culoarea pielii, cultură, origine etnică, identitate sexuală, existența vreunui handicap, apartenența religioasă sau viziunea despre lume.

### **3. Lipsa discriminării**

Ne angajăm să asigurăm egalitatea de șanse și să interzicem discriminarea la recrutarea angajaților, la promovări, în cadrul demersurilor de calificare și de pregătire profesională precum și în relațiile de zi cu zi dintre noi. La Westfleisch, oamenii sunt angajați și promovați exclusiv pe baza calificării lor și a competențelor profesionale.

### **4. Timpul de lucru și venitul legal**

Respectăm reglementările în vigoare privind timpul de lucru. Respectăm dreptul angajaților noștri la o remunerare adecvată și respectăm reglementările companiei și pe cele legale în vigoare. Plata și alte beneficii corespund la noi cel puțin reglementărilor naționale și locale.

### **5. Drepturile omului**

Respectăm și susținem respectarea tuturor drepturilor omului recunoscute la nivel internațional. Respectăm drepturile individuale ale angajaților noștri și pe ale terților. Respingem orice formă de muncă forțată și muncă a copiilor precum și orice formă de exploatare și suntem atenți la respectarea strictă a legilor corespunzătoare.

### **6. Libertatea de asociere**

Recunoaștem dreptul tuturor angajaților de a forma sindicate și organisme de reprezentare a angajaților pe bază democratică și în cadrul reglementărilor naționale. Colaborarea strânsă și pe bază de încredere cu reprezentanții angajaților este o componentă esențială a politicii companiei.

### **7. Protecția muncii și a sănătății**

Siguranța și sănătatea angajaților sunt pentru noi un obiectiv corporativ de o importanță fundamentală. Siguranța muncii și protecția sănătății sunt parte integrală a tuturor proceselor operaționale. Respectăm cu strictețe prevederile referitoare la protecția muncii și a sănătății. Am implementat conform standardului DIN EN ISO 45001, un sistem de management pentru securitate și sănătate la locul de muncă. Acesta cuprinde domeniile de evaluare și reducere a riscurilor, o prezentare sistematică și completă a desfășurării proceselor, identificarea cerințelor și implementarea lor efectivă precum și monitorizarea și evaluarea, care sunt realizate periodic.

### **8. Interdicția anumitor acțiuni întreprinse de forțele de securitate**

Nu tolerăm folosirea forțelor de securitate care încalcă interdicția torturii, care provoacă vătămări corporale sau pun în pericol viața ori care afectează în vreun fel libertatea de organizare și cea de asociere.

## 9. Protecția sustenabilă a mediului și protecția mijloacelor de trai

Protecția sustenabilă a mediului este pentru noi un obiectiv corporativ real. Avem în vedere ca toate efectele negative asupra mediului să fie menținute la un nivel cât mai scăzut. La fabricarea produselor, urmărim respectarea strictă, printre altele, a interdicțiilor referitoare la mediu în privința folosirii materiilor prime, a materialelor auxiliare și a agenților tehnologici și totodată prevenim încălcarea convențiilor de mediu pentru evitarea poluării marine precum și a utilizării abuzive a anumitor substanțe organice vii (Convenția de la Stockholm, Convenția Minamata). Oprim tot ce este necorespunzător în ceea ce privește manevrarea, depozitarea, casarea, exportul și importul de deșeuri, în conformitate cu Convenția PoPs și cu Convenția Basler. În vederea bunăstării generațiilor viitoare, suntem preocupați să folosim în mod responsabil resursele naturale, apa, aerul și solul.

## 10. Concurența loială și corupția

Sușținem concurența loială și ne conformăm strict prevederilor legislației antitrust. Nu sunt tolerate acordurile care afectează ideea de concurență precum înțelegerile de preț sau de cartel purtate cu concurența, cu furnizorii sau cu clienții. Respingem categoric orice tip de corupție. Angajaților li se interzice să ofere sau să accepte orice beneficii care pot să conducă la influențarea deciziilor de afaceri.

## 11. Alte comportamente

De asemenea, nu tolerăm niciun comportament sau neglijență susceptibilă care să afecteze nemijlocit într-o manieră deosebit de gravă una dintre pozițiile juridice protejate menționate mai sus, a cărei ilegalitate este evidentă la o evaluare rezonabilă a tuturor circumstanțelor luate în considerare.

-----

## Procedura de depunere a plângerilor și partenerii de contact

Pentru lămurirea tuturor întrebărilor și incertitudinilor este disponibil tot personalul de conducere, șefii de departament, managerii de locație și conducerea Grupului. Toți angajații și terții au astfel oportunitatea de a raporta posibile încălcări sau să dea indicii în acest sens.

În plus, am organizat un punct de contact extern, neutru, la care pot fi depuse și plângeri la un avocat (ombudsman). Ombudsmanul are obligația confidențialității, dar poate primi și în mod anonim plângeri și indicii.

### Date de contact:

Ombudsman pentru grupul de companii Westfleisch

Dr. Carsten Thiel von Herff, LL.M.  
Avocat extern

Telefon: + 49 521 55 7 333 0

Mobil: + 49 151 58 23 03 21

E-mail: [ombudsmann@thielvonherff.com](mailto:ombudsmann@thielvonherff.com)

web: [www.report-tvh.com](http://www.report-tvh.com)

Adresă poștală:

Thiel von Herff Rechtsanwälte  
Loebellstrae 4, 33602 Bielefeld