

Kodeks ponašanja / Code of Conduct Westfleisch-grupa, Münster

Sljedeći kodeks ponašanja opisuje vodilju Westfleisch-grupe i kao „Code of Conduct“ propisuje, kako trebamo u našem poduzeću surađivati. Poduzećem Westfleisch-grupe smatraju se sva poduzeća, u kojima društvo Westfleisch SCE mbH neposredno ili posredno drži vlasničke udjele od najmanje 50,1 procenata.

Kodeks sažima važna osnovna pravila međusobnog ophođenja, koja su za sve nas već danas obavezna i koja se podrazumijevaju. Istovremeno ovaj kodeks nudi orijentaciju za sve suradnike, rukovodioce i organe našeg poduzeća i kupcima, poslovnim partnerima i javnosti signalizira način, na koji mi želimo kreirati i realizirati naše zajedništvo.

Za postizanje tih ciljeva od posebnog je značaja osobna odgovornost svih suradnika, rukovodioca i organa, te transparentnost, etičko postupanje i ponašanje u skladu sa zakonima.

Preambula

Mi u firmi Westfleisch postupamo u interesu cjelokupnog poduzeća. Zajedništvo obilježavaju tolerantnost, otvorenost, međusobno poštivanje, vjerodostojnost, iskrenost i integritet. Poštivanje prava i pravila (Compliance) predstavlja čvrsti sastavni dio politike našeg poduzeća. Našim aktivnostima preuzimamo posebnu odgovornost za društvo i okoliš. Aktivno se zalažemo za dugoročni razvoj, što se ogleda u podržavanju deset principa inicijative United Nations Global Compact. Mi u firmi Westfleisch prihvaćamo i podržavamo Opću izjavu o ljudskim pravima Ujedinjenih Nacija, kao i Središnje norme za rad Internacionalne organizacije za rad (ILO).

Konkretna pravila su jasno formulirana u našim smjernicama i sporazumima koncerna, koji su obavezujući za sve suradnike. U slučaju kršenja ovih smjernica i sporazuma dotični suradnici moraju računati posljedicama u okviru pogonskih i zakonskih odredaba.

Na što želimo obratiti pažnju

Središnji elementi Westfleisch-kodeksa ponašanja

1. Poštivanje prava i zakona

Mi poštujemo zakone i propise kao temeljne principe ekonomski odgovornih aktivnosti i u svakom trenutku slijedimo važeće pravne zabrane i obaveze.

2. Jednako ophođenje

Mi tretiramo sve suradnike jednako, bez obzira na spol, dob, boju kože, kulturu, etničko porijeklo, seksualni identitet, hendikep, pripadnost vjeri ili svjetonazoru.

3. Ne-diskriminacija

Zalažemo se za jednakost šansi i onemogućujemo diskriminaciju prilikom zapošljavanja suradnika, prilikom unaprjeđenja i prilikom mjera obrazovanja i osposobljavanja, kao i u svakodnevnom međusobnom ophođenju. Suradnici u firmi Westfleisch zapošljavaju se i unaprjeđuju isključivo na osnovu njihove kvalifikacije i njihovih stručnih sposobnosti.

4. Radna vremena i zakonske plaće

Mi poštujemo važeće regulacije u pogledu radnog vremena. Ispunjavamo pravo naših suradnika na primjerene naknade za rad i obraćamo pažnju na važeće pogonske i zakonske odredbe. Naknade za rad i druga davanja pritom minimalno odgovaraju odgovarajućim nacionalnim i lokalnim odredbama.

5. Ljudska prava

Mi poštujemo međunarodno priznata ljudska prava i podržavamo njihovo pridržavanje. Respektiramo prava ličnosti naših suradnika i trećih osoba. Odbijamo svaki oblik prisilnog i dječijeg rada, kao i ropstvo i svaku vrstu izrabljivanja, te pazimo na strogo poštivanje odgovarajućih zakona.

6. Sloboda stvaranja koalicije

Mi priznajemo pravo svih suradnika da osnivaju sindikate i zastupstva zaposlenika na demokratskoj bazi u okviru unutardržavnih regulacija. Uska i povjerljiva suradnja sa zastupnicima zaposlenika predstavlja bitni sastavni dio politike poduzeća.

7. Zaštita na radu i zaštita zdravlja

Sigurnost i zdravlje suradnika su za nas kao cilj poduzeća od izvanrednog značaja. Zaštita na radu i zaštita zdravlja predstavljaju integralni sastavni dio svih tokova u poduzeću. Strogo se pridržavamo svih propisa u pogledu zaštite na radu i zaštite zdravlja. U skladu sa normom DIN EN ISO 45001 implementirali smo sistem menadžmenta za sigurnost i zdravlje na radnom mjestu. Ovaj sistem sadrži područja ocjene rizika, minimiziranja rizika, sistematski i cjelovit opis procesnih tokova, identifikacije zahtjeva i njihove efikasne realizacije, područje redovnog nadzora i ocjenjivanja.

8. Zabrana određenih aktivnosti od strane osoba zaduženih za sigurnost

Aktivnosti osoba zaduženih za sigurnost, koje krše zabranu mučenja, narušavaju život i zdravlje ili slobodu udruživanja i stvaranja koalicije, mi ne toleriramo.

9. Dugoročna zaštita okoliša i zaštita osnova za život

Dugotrajna zaštita okoliša je za nas važan cilj poduzeća. obraćamo pažnju na to, da sve negativne posljedice za okoliš ostanu što manje. Prilikom izrade proizvoda u okviru upotrebe sirovina, pomoćnih i pogonskih tvari pazimo na strogo poštivanje između ostalog ekoloških zabrana, te sprječavamo kršenje ekoloških sporazuma za prevenciju onečišćenja mora, kao i kršenje zloupotrebno korišćenja određenih živih organskih tvari (Stockholmski sporazum, sporazum Minamata). Sprječavamo nestručno rukovanje, skladištenje, zbrinjavanje, izvoz i uvoz otpada, u skladu sa PoPs sporazumom i Baselskim sporazumom. U pogledu dobrobiti budućih generacija mi činimo napore, da odgovorno rukovodimo prirodnim resursima voda, zrak i zemlja.

10. Pošteno natjecanje i korupcija

Zalažemo se za pošteno natjecanje i strogo se pridržavamo pravila kartelnog prava. Dogovore koji ograničavaju tržišnu utakmicu, kao što su dogovorene cijene ili kartelni dogovori sa konkurentima, dobavljačima i kupcima, ne toleriramo. Strogo odbijamo svaku vrstu korupcije. Suradnike pozivamo da bilo koje beneficije, koje bi mogle dovesti do utjecanja na poslovne odluke, ne nude niti prihvaćaju.

11. Ostali postupci

Osim toga ne toleriramo činjenje ili nečinjenje postupaka, koje neposredno omogućuje da se na posebno težak način utječe na jednu od naprijed navedenih pravnih pozicija, i čiji protupravni karakter je očigledan pri uzimanju u obzir svih mjerodavnih okolnosti.

Postupak za pritužbe i kontakt osobe

Za razjašnjenje svih pitanja i nesigurnosti na raspolaganju stoje svi pretpostavljeni, rukovodioci odjeljenja, rukovodioci ispostava i rukovodstvo koncerna. Svi suradnici i sve treće osobe tako imaju mogućnost prijaviti moguće povrede ili naznake na takve povrede.

Uz to smo utemeljili vanjsko neutralno mjesto za pritužbe i prijem kod jednog advokata (povjerenik). Povjerenik ima obavezu čuvanja tajne, a pritužbe i napomene mogu tamo biti predate i u anonimnom obliku.

Kontakt podaci:

A Povjerenik za Westfleisch-grupu poduzeća

Dr. Carsten Thiel von Herff, LL.M.
Vanjski advokat

Telefon: + 49 521 55 7 333 0

Mobitel: + 49 151 58 23 03 21

E-maili: ombudsmann@thielvonherff.com

Web: www.report-tvh.com

Poštanska adresa:

Thiel von Herff Rechtsanwälte
Loebellstrae 4, 33602 Bielefeld