

## Kodeks postępowania / Code of Conduct Grupy Westfleisch, Münster

Poniższy Kodeks postępowania opisuje wzór do naśladowania Grupy Westfleisch i jako „Code of Conduct” tłumaczy, jak chcemy współpracować w naszym przedsiębiorstwie. Za przedsiębiorstwa Grupy Westfleisch uznawane są wszystkie przedsiębiorstwa, w których Westfleisch SCE mbH bezpośrednio lub pośrednio jest udziałowcem w przynajmniej 50,1 procentach.

Kodeks obejmuje ważne podstawowe zasady współzycia, które już dziś są dla nas oczywiste i wiążące. Jednocześnie stanowi wytyczną dla wszystkich pracowników, kadry kierowniczej oraz organów naszego przedsiębiorstwa, a także sygnalizuje naszym klientom, partnerom oraz opinii publicznej, w jaki sposób kształtujemy nasze współzycie i codzienność.

Do osiągnięcia tych celów szczególne znaczenie ma osobiste zaangażowanie wszystkich pracowników oraz kadry kierowniczej, a także transparentność oraz etyczne i zgodne z przepisami postępowanie.

### Preambuła

My w Westfleisch działamy we wspólnym interesie przedsiębiorstwa. Nasze współzycie charakteryzuje tolerancja, otwartość, wzajemny szacunek, wiarygodność, szczerść i prawość. Przestrzeganie prawa i przepisów (compliance) stanowi część składową polityki naszej firmy. Poprzez nasze działania bierzemy szczególną odpowiedzialność za społeczeństwo i środowisko naturalne. Jesteśmy aktywnie zaangażowani w zrównoważony rozwój, co wyraża się wspieraniem dziesięciu zasad inicjatywy United Nations Global Compact. My w Westfleisch przestrzegamy między innymi zasad Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ oraz podstawowych norm pracy opracowanych przez Międzynarodową Organizację Pracy (ILO).

Konkretne przepisy są u nas jasno sformułowane w wytycznych oraz porozumieniach koncernowych, które są wiążące dla wszystkich pracowników. W przypadku naruszenia tych uzgodnień czy porozumień pracownicy muszą się liczyć z konsekwencjami wynikającymi z przepisów zakładowych i ustawowych.

-----

## **Nasze wartości**

*Podstawowe elementy Kodeksu postępowania Westfleisch*

### **1. Przestrzeganie przepisów prawa i ustaw**

Działamy zgodnie z przepisami ustawowymi i prawnymi, co stanowi dla nas podstawową zasadę odpowiedzialnego z gospodarczego punktu widzenia działania i zawsze stosujemy się do obowiązującym prawnym zakazów i wypełniamy swoje wynikające z prawa obowiązki.

### **2. Równe traktowanie**

Tak samo traktujemy wszystkich pracowników, niezależnie od płci, wieku, koloru skóry, kręgu kulturowego, z którego pochodzą, pochodzenia etnicznego, tożsamości seksualnej, niepełnosprawności, przynależności religijnej czy światopoglądu.

### **3. Brak dyskryminacji**

Opowiadamy się za równymi szansami i wystrzegamy się dyskryminacji podczas zatrudniania pracowników, przyznawania awansów oraz w przypadku szkoleń i kursów, a także codziennego współżycia. Pracownicy w Westfleisch są zatrudniani i otrzymują awans wyłącznie na podstawie ich kwalifikacji oraz fachowych umiejętności.

### **4. Godziny pracy oraz płaca ustawowa**

Przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących czasu pracy. Realizujemy prawo naszych pracowników do adekwatnego wynagrodzenia i przestrzegamy obowiązujących wewnątrzzakładowych i ustawowych przepisów. Wynagrodzenie oraz pozostałe świadczenia są co najmniej zgodne z odpowiednimi przepisami krajowymi i lokalnymi.

### **5. Prawa człowieka**

Respektujemy uznane międzynarodowo prawa człowieka i wspieramy ich przestrzeganie. Respektujemy prawa podstawowe naszych pracowników oraz osób trzecich. Odrzucamy każdą formę pracy przymusowej, pracy dzieci oraz niewolnictwa oraz każdą formę wyzysku i przywiązujemy dużą wagę do ścisłego przestrzegania odpowiednich ustaw.

### **6. Prawo do zrzeszania się**

Uznajemy prawo wszystkich pracowników do tworzenia związków zawodowych oraz przedstawicielstw pracowników na demokratycznych podstawach w ramach wewnątrz krajowych uregulowań. Ścisła, pełna zaufania współpraca z przedstawicielami pracowników jest istotnym składnikiem polityki naszego przedsiębiorstwa.

### **7. Bezpieczeństwo i higiena pracy**

Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników są celem naszego przedsiębiorstwa o nadzwyczajnym znaczeniu. Bezpieczeństwo i higiena pracy są integralnymi składnikami wszystkich procesów roboczych. Ścisłe przestrzegamy przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Wdrożyliśmy system zarządzania ds. bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z normą DIN EN ISO 45001. Obejmuje on zakresy takie jak ocenę ryzyka, minimalizację ryzyka, systematyczny i kompletny opis procesów, identyfikację wymagań oraz efektywną ich realizację, a także regularny nadzór i ocenę.

## 8. Zakaz określonych czynności obowiązujący ochronę

Działania ochrony, które łamią zakaz tortur, powodują uszkodzenia ciała, zagrażają życiu lub naruszają prawo do zgromadzeń i zrzeszania się nie są przez nas tolerowane.

## 9. Zrównoważona ochrona środowiska naturalnego oraz ochrona podstaw egzystencji

Zrównoważona ochrona środowiska naturalnego jest jednym z celów naszego przedsiębiorstwa. Przywiązujemy wagę do tego, aby negatywne skutki naszego działania na środowisko naturalne były możliwie jak najmniejsze. Podczas wytwarzania produktów i związanego z tym wykorzystania surowców, substancji pomocniczych i paliw zwracamy uwagę na ściśle przestrzeganie między innymi zakazów dotyczących ochrony środowiska i nie akceptujemy wykroczeń przeciwko umowom środowiskowym mającym na celu zapobieganie zanieczyszczeniu mórz oraz niewłaściwemu wykorzystaniu określonych substancji organicznych (Porozumienie Sztokholmskie, Konwencja z Minamaty). Wystrzegamy się niewłaściwego obchodzenia się z odpadami oraz ich nieprawidłowego składowania, utylizacji, eksportu i importu w myśl Konwencji Sztokholmskiej w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych oraz w myśl Konwencji Bazylejskiej. Ze względu na dobro przyszłych generacji zależy nam na odpowiedzialnym obchodzeniu się z naturalnymi zasobami takimi jak woda, powietrze i gleba.

## 10. Sprawiedliwa konkurencja i przeciwdziałanie korupcji

Opowiadamy się za sprawiedliwą konkurencją i ściśle przestrzegamy przepisów prawa antykorupcyjnego. Nie akceptujemy uzgodnień ograniczających konkurencję takich jak zmony cenowe czy kartele z konkurencją, dostawcami czy klientami. Kategorycznie odrzucamy każdy przejaw korupcji. Pracownicy są zobowiązani do tego, aby nie oferować ani nie przyjmować żadnych korzyści, które mogły prowadzić do nieuprawnionego wpłynięcia na decyzje biznesowe.

## 11. Pozostałe zachowania

Ponadto nie tolerujemy żadnego zachowania czy zaniechania, które bezpośrednio mogłoby w szczególności poważny sposób naruszyć wymieniony wyżej stan prawny i którego niezgodność z prawem jest oczywista na podstawie rozsądnej oceny wszystkich zaistniałych okoliczności.

### ----- Postępowanie odwoławcze i osoby odpowiedzialne za kontakt

W kwestii wyjaśnienia wszystkich pytań i wątpliwości do dyspozycji są wszyscy przełożeni, kierownicy działów, kierownicy oddziałów oraz kierownictwo koncernu. Wszyscy pracownicy, a także osoby trzecie, mogą zgłaszać wszelkie wykroczenia oraz podejrzenia wykroczeń.

Dodatkowo do dyspozycji jest zewnętrzna, neutralna jednostka odwoławcza w osobie adwokata (ombudsmana). Na ombudsmanie spoczywa obowiązek zachowania tajemnicy. Skargi oraz podejrzenia można składać u niego anonimowo.

#### Dane kontaktowe:

Ombudsman Grupy Westfleisch

Dr. Carsten Thiel von Herff, LL.M.

Adwokat zewnętrzny

Tel. stacjonarny: + 49 521 55 7 333 0

Tel. komórkowy: + 49 151 58 23 03 21

E-mail: [ombudsmann@thielvonherff.com](mailto:ombudsmann@thielvonherff.com)

Strona internetowa: [www.report-tvh.com](http://www.report-tvh.com)

Adres pocztowy:

Thiel von Herff Rechtsanwälte

Loebellstrae 4, 33602 Bielefeld